ЁС ЗҮЙН ДЭД ХОРООНЫ ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ 2024 ОНЫ ЭХНИЙ ХАГАС ЖИЛИЙН ТАЙЛАН

2024 оны 06 дугаар сарын 14 Улаанбаатар хот

№	Ажлын чиглэл	Хэрэгжүүлсэн арга хэмжээ	Биелэлийн хувь	Биелэлт дутагдалтай байсан бол түүний шалтгаан
1	Хүний нөөцийн чиглэлээр	Байгууллагын 2021-2024 онд хэрэгжүүлэх "Хүний хөгжлийн хөтөлбөр" болон 2024 оны сургалтын төлөвлөгөөнд Төрийн албан хаагчдын манлайлал, ур чадварыг дээшлүүлэх, хувь хүний харилцаа хандлагыг дээшлүүлэх, ёс зүй, хариуцлагыг өндөржүүлэх чиглэлээр хийх сургалт, нөлөөллийн ажлуудыг тусгасан болно. 2024 оны 03 дугаар сарын 14, 15-ны өдрүүдэд Удирдлагын академиас зохион байгуулсан "Ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх нь" сэдэвт сургалтад Ёс зүйн дэд хорооны дарга Б.Золбаяр хамрагдсан. Нийтлэг үйлчилгээний газрын Ёс зүйн дэд хорооны бүрэлдэхүүнд өөрчлөлт оруулах тухай дэд хорооны хурал 2024 оны 03 дугаар сарын 18-ны өдөр хуралдан, Үйлдвэрлэл, үйлчилгээний албаны дарга С.Цогтмааг байгууллагын Ёс зүйн дэд хорооны гишүүний бүрэлдэхүүнд оруулах саналыг ажилтнуудын олонх зөвшөөрснөөр газрын даргын 2024 оны 05 дугаар сарын 02-ны өдрийн А/20 дугаар тушаалаар шинэчлэн байгуулсан. Мөн Монгол Улсын Ёс зүйн хорооны 05 дугаар тогтоолын дагуу байгууллагын Ёс зүйн дэд хорооны гишүүдэд урамшуулал олгон ажиллаж байна.	50%	
2	Гомдол мэдээллийн, ёс зүйн зөрчлийн судалгаа, тайлан, дүн шинжилгээний чиглэлээр	Ёс зүйн дэд хороо нь 11 ажилтанд холбогдох гомдол, мэдээллийг хүлээн авч судалсны үндсэн дээр Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 123 дугаар зүйлийн 123.1, 123.2.3, 123.2.5 дах заалтуудыг үндэслэн холбогдох ажилтанд сахилгын зөрчил ногдуулах саналыг Газрын даргад танилцуулсан. Төрийн албаны тухай хуулийн 48 дугаар зүйлийн 48.2 дэх хэсэг, Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 43 дугаар зүйлийн 43.1. дэх заалт, 80 дугаар зүйлийн 80.1.4 дэх	50%	

		хуулийн 43 дугаар зүйлийн 43.1. дэх заалт, 80 дугаар зүйлийн 80.1.4 дэх заалт, 123 дугаар зүйлийн 123.2.5 дахь заалт, Засгийн газрын 2018 оны 258 дугаар тогтоол, Газрын хөдөлмөрийн дотоод журмын 3 дугаар зүйлийн 3.9 дэх хэсэг, 7 дугаар зүйлийн 7.3.9.11 дэх заалт, Ёс зүйн дүрмийн 4 дүгээр зүйлийн 4.2.4 дэх заалтыг үндэслэн газрын даргын 2024 оны 05 дугаар сарын 06-ны өдрийн Б/98 дугаар тушаалаар гадна талбайн үйлчлэгч 1 ажилтанд сахилгын шийтгэл ноогдуулан хөдөлмөр эрхлэлтийн харилцааг дуусгавар болгосон.		
3	Ёс зүйн зөрчлүүдийн шийдвэрлэлтийн үр нөлөө	Байгууллагын ёс зүйн дэд хороонд гомдол гаргагч болон ёс зүйн зөрчилд холбогдсон ажилтнуудыг биечлэн оролцуулж, талуудаас тодруулах шаардлагатай асуудлаар асуулт, тайлбарыг ажлын байранд авч Захиргааны ерөнхий хуулийн 27 дугаар зүйлд заасан сонсох ажиллагааг хийж гүйцэтгэсэн бөгөөд цаашид нийт албан хаагчдад ёс зүй, харилцаа хандлагыг сайжруулах сургалт, арга зүйн зөвлөгөөгөөр хангаж ажиллах шаардлагатай гэж үзэн холбогдох нөлөөллийн ажлуудыг хийж байна.	50%	
4	Сургалт, соён гэгээрэл, урьдчилан сэргийлэх үйл ажиллагааны чиглэлээр	НЗДТГ, Хүний нөөцийн хөгжлийн төвөөс зохион байгуулсан дараах сургалтуудад нийт 70 ажилтан, албан хаагчид хамрагдсан ба эдгээрт: -2024 оны 02 дугаар сарын 23 болон 26-ны өдөр зохион байгуулагдсан “Төрийн албан хаагчийн ёс зүй” сэдэвт сургалтад давхардсан тоогоор 38 албан хаагч, -2024 оны 03 дугаар сарын 26-ны өдөр зохион байгуулсан “Орчин үеийн удирдах ажилтны ёс зүйтэй манлайлал, өөрчлөлт, үр нөлөө”, “Өндөр бүтээмжтэй баг бүрдүүлэх, баг хамт олныг бэхжүүлэх” сургалтад нийт 15 ажилтан, албан хаагчид, -2024 оны 03 дугаар сарын 20-ны өдөр зохион байгуулагдсан “Орчин үеийн удирдах ажилтны ёс зүйтэй манлайлал, өөрчлөлт, үр нөлөө”, “Өндөр бүтээмжтэй баг бүрдүүлэх, баг хамт олныг бэхжүүлэх” сэдэвт сургалтад ЗТСХ-ийн 15 албан хаагчид, -2024 оны 04 дүгээр сарын 11-ний өдөр зохион байгуулсан “Зөрчлийг удирдахуй” сэдэвт сургалтад 2 албан хаагчид хамрагдсан байна. Байгууллага дотооддоо 3 удаагийн сургалт, мэдээллийг зохион байгуулж давхардсан тоогоор 511 ажилтан, албан хаагчид хамрагдсан бөгөөд хөдөлмөрийн харилцаа болон	100%	

		төрийн албаны ёс зүйтэй холбоотой хууль, эрх зүйн талаарх мэдээллийг хийн нийт ажилтнуудад хүргэх, аливаа зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх мэдлэг, мэдээллийг олгосон. Эдгээрт: -"Төрийн албан хаагчийн ёс зүй" сэдэвт сургалтад нийт 171 ажилтан, албан хаагчид, -"Хар тамхины хор уршиг, урьдчилан сэргийлэлт" 170 ажилтан, албан хаагчид, -"Авлигын эсрэг үйл ажиллагаа" сэдвээр мэдээлэл хийн 170 ажилтан, албан хаагчид тус тус хамрагдсан. Мөн НЗЗ-ны болон ННЗ-ны 13 байрны үйл ажиллагаатай танилцах, байгууллагын дүрмээр хүлээсэн чиг үүрэг, хөдөлмөрийн харилцаа болон төрийн албаны ёс зүйтэй холбоотой хууль, эрх зүйн талаарх мэдээ, мэдээллийг нийт ажилтнуудад хүргэх, аливаа зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх зорилготой ажлын хэсэг байгуулагдан 2024 оны 03 дугаар сарын 05-ны өдрөөс 2024 оны 03 дугаар сарын 15-ны өдрийн хооронд сургалтыг хийн, нийт 190 гаруй ажилтан, албан хаагчид хамрагдсан Нийслэлийн Засаг даргын Тамгын газраас 2024 оны 2 дугаар сард зохион байгуулсан "Харилцан хүндэтгэе" нэг сарын аяны хүрээнд хийх үйл ажиллагааны төлөвлөгөөг гарган олон талт нөлөөллийн ажлуудыг хийн үйлчилгээ авч буй иргэд, төрийн албан хаагчдыг хамруулсан байна.		

ХЯНАСАН:
ЁС ЗҮЙН ДЭД ХОРООНЫ ДАРГА Б.ЗОЛБАЯР

ТАЙЛАН ГАРГАСАН:
НАРИЙН БИЧИГ Л.АМАРЖАРГАЛ

Төрийн байгууллагын ёс зүйн дэд хорооны талаарх мэдээлэл

2024 оны 06 дугаар сарын 14 Улаанбаатар хот

№	Байгууллагын нэр	Байгууллагын нийт албан хаагчийн тоо	Ёс зүйн дэд хороотой эсэх	Ёс зүйн дэд хороо байгуулсан шийдвэрийн огноо дугаар	Ёс зүйн зөвлөлийн гишүүдийн тоо	Ёс зүйн зөвлөлийн бүрэлдэх	Ёс зүйн зөвлөлийн бүрэлдэхүүний мэдээлэл				
							Эцэг /эх/-ийн нэр, албан хаагчийн өөрийн нэр	Эрхэлж байгаа албан тушаал	Төрийн албанд ажилласан хугацаа	Утасны дугаар	И-Майл хаяг (албаны)
1	Нийтлэг Үйлчилгээний газар	454	Тийм	2024 оны 05 дугаар сарын 02-ны өдөр газрын даргын А/20 дугаар тушаалаар шинэчлэн байгуулсан.	1	Дарга	Батчулуун Золбаяр	Захиргаа, төлөвлөлтийн ерөнхий менежер	9 жил 11 сар	88098975	Zolbayar.b@nug.ub.gov.mn
2					2	Гишүүд	Сорогжоо Цогтмаа	Үйлдвэрлэл, үйлчилгээний албаны дарга	8 жил 10 сар	88114478	Tsogtmaas@gmail.com
3					3		Төмөр-Очир Азжаргал	Хүний нөөцийн ахлах мэргэжилтэн	5 жил 11 сар	80107289	Munkhtulga.m@nug.ub.gov.mn
4					4		Батхишиг Жаргалсайхан	Сүлжээний инженер	21 жил 6 сар	94110132	jargalsaihakhan10@gmail.com
5					5		Юмчиндорж Хүслэн	Хууль эрх зүй - Тогтоол шийдвэрийн хэрэгжилт хариуцсан ажилтан	2 жил 1 сар	98909021	Khuslen.yu@nug.ub.gov.mn
6					6		Жаргал Отгонцэцэг	Байр хариуцсан менежер	8 жил 6 сар	88088770	i.otgoo0615@gmail.com
7					7	Нарийн бичиг	Лхагваа Амаржаргал	Хүний нөөц, дотоод ажил хариуцсан ажилтан	22 жил 1 сар	99233990	Amarjargal.l@nug.ub.gov.mn

ТӨРИЙН АЛБАН ХААГЧИЙН ЁС ЗҮЙТЭЙ ХОЛБООТОЙ ИРСЭН ГОМДОЛ, ТҮҮНИЙ ШИЙДВЭРЛЭЛТИЙН БҮРТГЭЛ

2024 оны 06 дугаар сарын 14 Улаанбаатар хот

№	Гомдолд холбогдогчийн мэдээлэл				Гомдол мэдээлэл гаргасан он, сар, өдөр	Гомдол мэдээлэл хүлээн авсан үндэслэл					Гомдол мэдээлэл гаргагч					Гомдлын агуулга	Гомдол, мэдээллийг хүлээн авсан эрх бүхий байгууллага		Гомдол мэдээллийг шалгаад шийдвэрлэсэн байдал								
	Овог нэр	Албан тушаал	Албан хаагчийн мэдээлэл																Дээд албан тушаалтан эсхүл дотоод хяналт, шалгалтын нэгж шийдвэрлэсэн байдал					Ёс зүйн дэд хороо шийдвэрлэсэн байдал			
																								Хариуцлага хүлээлгэх тогтоол гаргасан бол		Хариуцлага хүлээлгэх үндэслэл тогтоогдоогүй гэх үндэслэлээр иргэнд хариу өгсөн мэдээлэл, албан бичгийн огноо, дугаар	Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хэм хэмжээг зөрчсөн үйлдэл нь сахилгын зөрчил, гэмт хэргийн шинжтэй бол холбогдох байгууллага, албан тушаалтанд шилжүүлсэн талаарх мэдээлэл, албан бичгийн огноо, дугаар
			ТЗ	ТҮ		Гомдлоор	Мэдээллээр	Хэвлэл мэдээллийн хэрэгсэл	Олон нийтийн сүлжээнд нийтлэгдсэн	Байгууллагын дотоод хяналтаар илэрсэн	Иргэн	Албан тушаалтан	Хуулийн этгээд	Төрийн байгууллага	Бусад (ТББ, олон нийтийн байгууллага)		Дээд шатны албан тушаалтан	Дотоод хяналт, шалгалтын нэгж	Он, сар, өдөр	Хүлээн авахаас татгалзсан үндэслэл	Харьяаллын дагуу шилжүүлсэн үндэслэл	Томилох эрх бүхий албан тушаалтанд	Ёс зүйн дэд хороонд	Уучлал гуйхыг үүрэг болгох (зөрчсөн ёс зүйн хэм хэмжээний заалт)	Сануулах (зөрчсөн ёс зүйн хэм хэмжээний заалт)		
2	Должин Цасчихэр	Гадна талбайн үйлчлэгч		*	2024.05.01					*		*				Сахилгын зөрчлийг удаа дараа гаргасан тухай	*		2024.05.06				*		ХТХ 43.1.1 80.1.4 123.2.5		