

Төрийн байгууллагын ёс зүйн зөвлөлгийн талгаарх мэдээлэл

2023 оны 12 дугаар сарын 18

Улаанбаатар хот

№	Байгууллагын нэр	Байгууллагын нийт албан хаагчийн тоо	Ёс зүйн зөвлөл зөвлөлтэй эсэх	Ёс зүйн зөвлөл байгуулсан шийдвэрийн огноо дугаар	Ёс зүйн зөвлөлийн гишүүдийн тоо	Ёс зүйн зөвлөлийн бүрэлдэх бүрэлдэх	Ёс зүйн зөвлөлийн бүрэлдэхүүний мэдээлэл					
							Эцэг /эх/-ийн нэр, албан хаагчийн өөрийн нэр	Эрхэлж байгаа албан тушаал	Төрийн албанд ажилласан хугацаа	Утасны дугаар	И-Майл хаяг (албаны)	
1	Нийтлэг үйлчилгээний газар	453	Тийм	2023 оны 10 дугаар сарын 31-ний өдрийн АУ52 дугаар тушаал	1	Дарга	Батчулуун Золбаяр	Захиргаа, төлөвлөлтгийн ерөнхий менежер	9 жил 4 сар	88098975	Zolbayar.b@nuv.ub.gov.mn	
					2	Гшүүд	Лувсандорж Мөсчихэр	Инженерийн байгууламжийн ашиглалт, үйлчилгээний албаны дарга	14 жил 11 сар	88102806	Muschikher.l@nuv.ub.gov.mn	
					3	Гшүүд	Төмөр-Очир Аажаргал	Хүний нөөцийн ахлах мэргэжилтэн	5 жил 6 сар	80107289	Munkhtulga.m@nuv.ub.gov.mn	
					4	Гшүүд	Батхшиг Жаргалсайхан	Сүлжээний инженер	21 жил 3 сар	94110132	jaragsal@khkhan10@gmail.com	
					5	Гшүүд	Юмчиндорж Хүслэн	Хууль эрх зүй - Тогтоол шийдвэрийн хэрэгжилт харилцсан ажилтан	1 жил 7 сар	98909021	Khushen.yu@nuv.ub.gov.mn	
					6	Гшүүд	Жаргал Отгонцэцэг	Байр харилцсан менежер	7 жил 11 сар	88088770	i.otg000615@gmail.com	
					7	Нарийн бичиг	Лхагваа Амархаргал	Хүний нөөц, дотоод ажил харилцсан ажилтан	21 жил 1 сар	99233990	Amargalgal.l@nuv.ub.gov.mn	

ТӨРИЙН АЛБАН ХААГЧИЙН ЁС ЗҮЙТЭЙ ХОЛБООТОЙ ИРСЭН ГОМДОЛ, ТҮҮНИЙ ШИЙДВЭРЛЭЛТИЙН БҮРТГЭЛ

2023 оны 12 дугаар сарын 18

Улаанбаатар хот

№	Гомдолд холбогдогчийн мэдээлэл		Албан хаагчийн мэдээлэл	Гомдол мэдээлэл гаргасан он, сар, өдөр	Гомдолд мэдээлэл хүлээн авсан үндэслэл				Гомдол мэдээлэл гаргач				Гомдлын агуулга	Гомдол, мэдээллийг хүлээн авсан эрх бүхий байгууллага	Дээд шатны албан тушаалтан	Дотоод хяналт, шалгалтын нэгж	Он, сар, өдөр	Гомдол мэдээллийг шалгаад шийдвэрлэсэн байдал				Ёс зүйн зөвлөл	Хариуцлага хүлээлгэх тогтоол гаргасан бол	Уучлалт гуйхыг үүрэг болгох ёс зүйн хэм хэмжээний заалт)	Хариуцлага хүлээлгэх үндэслэл тогтоогддоггүй и гэх үндэслэлээр иргэнд харуулсан өгсөн мэдээлэл, албан бичгийн онноо, дугаар	Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хэм хэмжээг зөрчсөн үйлдэл нь сахилгын зөрчил, гэмт хэргийн шинжтэй бол холбогдох байгууллага, албан тушаалтанд шилжүүлсэн талаарх мэдээлэл, албан бичгийн онноо, дугаар
	Албан тушаал	ТЗ			ТҮ	Гомдлоор	Мэдээллээр	Хэвлэл мэдээллийн хэрэгсэл	Олон нийтийн сүлжээнд нийтлэгдсэн	Байгууллагын дотоод хяналтаар илэрсэн	Иргэн	Албан тушаалтан						Хуулийн этгээд	Төрийн байгууллага	Бусад (ТББ, олон нийтийн байгууллага)	Дээд шатны албан тушаалтан					
1	Эрдэнэбат Цэвэлмаа	Зөөгч	*	2023.01.18										Ажлын харилцлага алдсан тухай	*		2023.01.18			*	ХТХ 123.2.1			123.2.1. өөрт нь гандарчигдсан хэлбэрээр хаалттай сануулах		
2	Дорж Өлзийт	Гадна талбайн үйлчлэгч	*	2023.02.28										Ажлын харилцлага алдсан тухай	*		2023.03.03			*	ХТХ 123.2.5			Газрын дарлын 2023 оны 03 дугаар сарын 03-ны өдрийн Б/81 дугаар тушаал		

3	Дүвсэндорж Месчигээр	ИБАУА- дарга	*	2023.04.10										Ажлын харилцлага алдсан болон төрийн албан хаалгийн ёс зүйн хэм хэмжээг зөрчсөн үйлдэл гаргасан тухай	*		2023.04.10								Гаарын дэргээн 2023 оны 04 дүгээр сарын 21-ны өдрийн Б/131 дугаар тушаал
4	Гомбодорж Галбадрах	Дотоод хяналт- харилцсан ажилтан	*	2023.04.10										Ажлын харилцлага алдсан болон төрийн албан хаалгийн ёс зүйн хэм хэмжээг зөрчсөн үйлдэл гаргасан тухай	*		2023.04.10								Гаарын дэргээн 2023 оны 06 дүгээр сарын 19-ны өдрийн Б/206 дугаар тушаал
5	Духагаа Төгөлдөр	Ахлах нягтлан бодогч	*	2023.06.19										Ажлын харилцлага алдсан болон төрийн албан хаалгийн ёс зүйн хэм хэмжээг зөрчсөн үйлдэл гаргасан тухай	*		2023.06.19								Гаарын дэргээн 2023 оны 08 дүгээр сарын 18-ны өдрийн Б/240 дугаар тушаал
6	Цэцгээ Үрэлмаа	Төлөвлөлт тайлан мэдээ харилцсан ажилтан	*	2023.08.15										Ажлын харилцлага алдсан болон төрийн албан хаалгийн ёс зүйн хэм хэмжээг зөрчсөн үйлдэл гаргасан тухай	*		2023.08.15								Гаарын дэргээн 2023 оны 08 дүгээр сарын 18-ны өдрийн Б/240 дугаар тушаал

## ЁС ЗҮЙН ЗӨВЛӨЛИЙН ҮЙЛ АЖИЛЛАГДАНЫ ТАЙЛАНГИЙН ХҮСНЭГТ

2023 оны 12 дугаар сарын 18

Улаанбаатар хот

№	Ажлын чиглэл	Хэрэгжүүлсэн арга хэмжээ	Биелэлийн хувь	Биелэлт дутагдалтай байсан бол түүний шалтгаан
1	Хүний нөөцийн чиглэлээр	<p>Байгууллагын 2021-2024 онд хэрэгжүүлэх "Хүний хөгжлийн хөтөлбөр" болон 2022 оны сургалтын төлөвлөгөөнд Төрийн албан хаагчдын манлайлал, ур чадварыг дээшлүүлэх, хувь хүний харилцаа хандлагыг дээшлүүлэх, ёс зүй, харилцааныг өндөржүүлэх чиглэлээр зохион байгуулах ажлуудын хэрэгжилтийг ханган Хүний нөөц хөгжлийн төвөөс зохион байгуулсан Удирдлагын ажигтны ёс зүй, Төрийн албан хаагчийн манлайлал сургалтад давхардсан тоогоор нийт 26 албан хаагчийг хамруулсан. Шинээр ажилд орсон ажилтан, албан хаагчдад 2019 оны 33 дугаар тогтоол "Төрийн захиргааны болон үйлчилгээний албан хаагчийн ёс зүйн дүрэм", Газрын ёс зүйн дүрмийг тус тус танилцуулан ажилласан.</p> <p>2023 оны 05 дугаар сарын 05-ны өдөр Нийслэлийн Засаг даргын Тамгын газрын Хүний нөөц хөгжлийн төвөөс байгууллагын албан хаагчид өөрсдийн манлайллын ур чадвараа нэмэгдүүлэхэд нь дэмжлэг үзүүлэх, манлайллын арга барилгаа сайжруулах арга зүйг өгөх зорилготой зохион байгуулсан "Төрийн албан хаагчийн манлайлал" сэдэвт 8 цагийн сургалтад байр хариуцсан менежерүүд болон утгах үйлчилгээний нийт 22 ажилтан, албан хаагчдыг хамруулан зохион байгуулсан.</p>	100%	
2	Гомдол мэдээллийн, ёс зүйн зөрчлийн судалгаа, тайлан, дүн шинжилгээний чиглэлээр	<p>Ёс зүйн зөвлөл нь 6 ажилтан, албан хаагчид холбогдох гомдол мэдээллийг хүлээн авч судалсны үндсэн дээр Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 123 дугаар зүйлийн 123.1, 123.2.3, 123.2.5 дах заалтуудыг үндэслэн 6 ажилтан, албан хаагчдад сахиулгын зөрчил ногдуулах саналыг Газрын даргад танилцуулан, холбогдох арга хэмжээг авч ажиллагаа.</p>	100%	
3	Ёс зүйн зөрчлүүдийн шийдвэрлэлтийн үр нөлөө	<p>Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 123 дугаар зүйлийн 123.1 дэх заалтыг үндэслэн Газрын даргын 2023 оны Б/81, Б/131, Б/206, Б/240 дүгээр тушаалаар хөдөлмөрийн сахиулгын зөрчил гаргасан албан хаагчдад сануулах, хөдөлмөрийн сахиулгын шийтгэл ногдуулах арга хэмжээ авч ажилтнуудад тушаалыг биеллэн танилцуулан ажигласан. Байгууллагын ёс зүйн зөвлөлд гомдол гаргагч болон ёс зүйн зөрчлөлд холбогдсон ажилтан, албан хаагчийг биеллэн оролцуулж, талуудаас тодруулах шаардлагатай асуудлаар асуулт, тайлбарыг авч Захиргааны ерөнхий хуулийн 27 дугаар зүйлд заасан сонсох ажиглагааг хийж гүйцэтгэсэн болно.</p>	100%	

<p>4 Сургалт, соён гэгээрэл, урьдчилсан сэргийлэх үйл ажиллагааны чиглэлээр</p>	<p>Нийслэлийн Засаг даргын Тамгын газар болон Хар тамхитай тэмцэх газар хамтран мансууруулах эм, сэтгэцэд нөлөөт бодистой холбоотой гэмт хэргээс урьдчилан сэргийлэх талаар мэдлэг олгох сургалт мөн тус байгууллагын ЗТСХ-ээс зохион байгуулсан "Авлигын эсрэг хууль, тогтоомжийн хэрэгжилт, авлигын хэргээс урьдчилан сэргийлэх арга хэмжээ" сэдэвт сургалтад давхардсан тоогоор нийт 317 ажилтан, албан хаагчийг хамруулсан.</p> <p>Монгол Улсын Засгийн газрын 2023 оны 49 дугаар тогтоолоор 2023-2024 оныг авлигатай тэмцэх жил болгон зарласантай холбогдуулан 2023 оны 05 дугаар сарын 01-ний өдрөөс 06 дугаар сарын 01-ний өдөр хүртэл 1 сарын хугацаатай "Би өгөхгүй, авахгүй" нөлөөллийн аяныг Нийслэлийн Засаг захиргааны 1, 2, 3, 4, 5А, 5Б, В байрууд, Нийслэлийн Төр захиргааны Цогцолбор байр, Нийслэлийн үйлчилгээний нэгдсэн төв Драгон, Дүнжингарав, Мишээл салбар, Баянхошуу, Сэлбэ дэд төвийн 12 байршилд зохион байгуулсан ба байгууллагын нийт 274 албан хаагчдад авлигын хор уршиг, сөрөг нөлөөлөл мөн урьдчилан сэргийлэх талаар мэдлэг, мэдээллийг олгосон. Мөн тухайн байруудад үйл ажиллагаа явуулж буй Нийслэлийн Засаг даргын хэрэгжүүлэгч агентлагийн алба хаагчид, үйлчилгээ авч буй иргэдэд Авлигын эсрэг үйл ажиллагааг сурталчлах зорилготой авлигын эсрэг гарын авлага, сурталчилгааны зурагт хуудас, бусад материалуудыг тараах зэрэг ажлуудыг зохион байгуулан ажилласан.</p> <p>2023 оны 05 дугаар сарын 12-ны өдөр Нийслэлийн Засаг даргын Тамгын газрын Хүний нөөц хөгжлийн төвөөс зохион байгуулсан төрийн албан хаагч бусдыгаа үлгэрлэн манлайлан ажиллах, харилцаа, хандлага, ёс зүйн хувьд мэдрэмжтэй байж бусдыг ойлгон, ухаалгаар нөлөөлөх зэрэг дэд сэдвүүдтэй "Удирдлагын ажилтны ёс зүй" сэдэвт сургалтад Захиргаа, төлөвлөлт, санхүүгийн хэлтсийн 4 албан хаагч хамрагдсан.</p> <p>2023 оны 08 дугаар сарын 16-ны өдөр Нийслэлийн Засаг даргын Тамгын газрын Хүний нөөц хөгжлийн төвөөс зохион байгуулсан "Төрийн албан хаагчийн ёс зүй" сургалтад 3 албан хаагч амжилттай хамрагдсан болно.</p>	<p>100%</p>	
---	--	-------------	--

ХЯНАСАН:

ЁС ЗҮЙН ДЭД ЗӨВЛӨЛИЙН ДАРГА

Б.ЗОЛБАЯР

ТАЙЛАН ГАРГАСАН:

НАРИЙН БИЧИГ

Л.АМАРЖАРГАЛ

