

Төрийн байгууллагын ёс зүйн зөвлөлийн талаарх мэдээлэл

Д/д	Байгууллагын нэр	Байгууллагын нийт албан хаагчийн тоо	Ёс зүйн зөвлөлтэй эсэх	Ёс зүйн зөвлөл байгуулсан шийдвэрийн огноо дугаар	Ёс зүйн зөвлөлийн гишүүдийн тоо	Ёс зүйн зөвлөлийн бүрэлдэх	Ёс зүйн зөвлөлийн бүрэлдэхүүний мэдээлэл				
							Эцэг /эх/-ийн нэр, албан хаагчийн өөрийн нэр	Эрхэлж байгаа албан тушаал	Төрийн албанд ажилласан хугацаа	Утасны дугаар	И-Майл хаяг (албаны)
1	Нийтлэг Үйлчилгээний газар	263	Тийм	2022 оны 6 дугаар сарын 6-ны өдрийн А/30 дугаар тушаал	1	Дарга	Батчулуун Золбаяр	Захиргаа, төлөвлөлт, санхүүгийн хэлтсийн дарга	8 жил 10 сар	88098975	<a href="mailto:Zolbayar.b@nug.ub.gov.mn">Zolbayar.b@nug.ub.gov.mn</a>
2					Гишүүд	Лувсандорж Мөсчихэр	Инженерийн байгууламжийн ашиглалт, үйлчилгээний албаны дарга	14 жил 5 сар	88102806	<a href="mailto:Muschikher.l@nug.ub.gov.mn">Muschikher.l@nug.ub.gov.mn</a>	
3						Мөнхдалай Мөнхтулга	Ерөнхий нягтлан	18 жил 6 сар	80107289	<a href="mailto:Munkhtulga.m@nug.ub.gov.mn">Munkhtulga.m@nug.ub.gov.mn</a>	
4						Юмчиндорж Хүслэн	Хууль эрх зүй - Тогтоол шийдвэрийн хэрэгжилт хариуцсан ажилтан	1 жил 2 сар	98909021	<a href="mailto:Khuslen.yu@nug.ub.gov.mn">Khuslen.yu@nug.ub.gov.mn</a>	
5						Нарийн бичиг	Лхагваа Амаржаргал	Хүний нөөц, дотоод ажил хариуцсан ажилтан	19 жил 1 сар	99233990	<a href="mailto:Amarjargal.l@nug.ub.gov.mn">Amarjargal.l@nug.ub.gov.mn</a>

ТӨРИЙН АЛБАН ХААГЧИЙН ЁС ЗҮЙТЭЙ ХОЛБООТОЙ ИРСЭН ГОМДОЛ, ТҮҮНИЙ ШИЙДВЭРЛЭЛТИЙН БҮРТГЭЛ

№	Гомдолд холбогдогчийн мэдээлэл				Гомдол мэдээлэл гаргасан он, сар, өдөр	Гомдол мэдээлэл хүлээн авсан үндэслэл				Гомдол мэдээлэл гаргагч				Гомдлын агуулга	Гомдол, мэдээллийг хүлээн авсан эрх бүхий байгууллага		Гомдол мэдээллийг шалгаад шийдвэрлэсэн байдал										
	Овог нэр	Албан тушаал	Албан хаагчийн мэдээлэл			Гомдлоор	Мэдээллээр	Хэвлэл мэдээллийн хэрэгсэл	Олон нийтийн сүлжээнд нийтлэгдсэн	Байгууллагын дотоод хяналтаар илэрсэн	Иргэн	Албан тушаалтан	Хуулийн этгээд		Төрийн байгууллага	Бусад (ТББ, олон нийтийн байгууллага)	Дээд шатны албан тушаалтан	Дотоод хяналт, шалгалтын нэгж	Он, сар, өдөр	Хүлээн авахаас татгалзсан үндэслэл	Харьяаллын дагуу шилжүүлсэн үндэслэл	Томилох эрх бүхий албан тушаалтанд	Ёс зүйн зөвлөлд	Хариуцлага хүлээлгэх тогтоол гаргасан бол		Хариуцлага хүлээлгэх үндэслэл тогтоогд оогүй гэх үндэслэлээр иргэнд хариу өгсөн мэдээлэл, албан бичгийн огноо, дугаар	Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хэм хэмжээг зөрчсөн үйлдэл нь сахилгын зөрчил, гэмт хэргийн шинжтэй бол холбогдох байгууллага, албан тушаалтанд шилжүүлсэн талаарх мэдээлэл, албан бичгийн огноо, дугаар
			ТЗ	ТҮ																				Уучлал гуйхыг үүрэг болгох (зөрчсөн ёс зүйн хэм хэмжээнээс зөрчсөн үйлдэл)	Сануулах (зөрчсөн ёс зүйн хэм хэмжээнээс зөрчсөн үйлдэл)		
1	Эрдэнэбат Цэвэлмаа	Зөөгч	*		2023.01.18										Ажлын хариуцлага алдсан тухай	*		2023.01.18				*		ХТХ 123.2.1		123.2.1. өөрт нь ганцаарчилсан хэлбэрээр хаалттай сануулах	
2	Дорж Өлзийт	Гадна талбайн үйлчлэгч	*		2023.02.28										Ажлын хариуцлага алдсан тухай	*		2023.03.03				*		ХТХ 123.2.5		Газрын даргын 2023 оны 03 дугаар сарын 03-ны өдрийн Б/81 дугаар тушаал	
3	Лувсандорж Мөсчихэр	ИБАҮА-дарга	*		2023.04.10										Ажлын хариуцлага алдсан тухай	*		2023.04.10				*		ХТХ 123.2.3		Газрын даргын 2023 оны 04 дүгээр сарын 21-ны өдрийн Б/131 дугаар тушаал	
4	Гомбодорж Галбадрах	Дотоод хяналт-хариуцсан ажилтан	*		2023.04.10										Ажлын хариуцлага алдсан тухай	*		2023.04.10				*		ХТХ 123.2.3			

## ЁС ЗҮЙН ЗӨВЛӨЛИЙН ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ТАЙЛАНГИЙН ХҮСНЭГТ

2023.06.19

№	Ажлын чиглэл	Хэрэгжүүлсэн арга хэмжээ	Биелэл ийн хувь	Биелэлт дутагдалтай байсан бол түүний шалтгаан
1	Хүний нөөцийн чиглэлээр	Байгууллагын 2021-2024 онд хэрэгжүүлэх "Хүний хөгжлийн хөтөлбөр" болон 2022 оны сургалтын төлөвлөгөөнд Төрийн албан хаагчдын манлайлал, ур чадварыг дээшлүүлэх, хувь хүний харилцаа хандлагыг дээшлүүлэх, ёс зүй, хариуцлагыг өндөржүүлэх чиглэлээр зохион байгуулах ажлуудыг тусган хэрэгжилтийг ханган Хүний нөөц хгжлийн төвөөс зохион байгуулсан Удирдлагын ажилтны ёс зүй, Төрийн албан хаагчийн манлайлал сургалтад давхардсан тоогоор нийт 26 албан хаагчийг хамруулсан. Шинээр ажилд орсон ажилтан, албан хаагчдад 2019 оны 33 дугаар тогтоол "Төрийн захиргааны болон үйлчилгээний албан хаагчийн ёс зүйн дүрэм", газрын ёс зүйн дүрмийг тус тус танилцуулан ажилласан.	100%	
2	Гомдол мэдээллийн, ёс зүйн зөрчлийн судалгаа, тайлан, дүн шинжилгээний чиглэлээр	Ёс зүйн зөвлөл нь 4 ажилтан, албан хаагчид холбогдох гомдол мэдээллийг хүлээн авч судалсны үндсэн дээр Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 123 дугаар зүйлийн 123.1 дэх заалтыг үндэслэн 4 ажилтан, албан хаагчдад сахилгын зөрчил ногдуулах саналыг газрын даргад танилцуулан холбогдох арга хэмжээг авч ажиллалаа.	100%	
3	Ёс зүйн зөрчлүүдийн шийдвэрлэлтийн үр нөлөө	Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 123 дугаар зүйлийн 123.1 дэх заалтыг үндэслэн Газрын даргын 2023 оны Б/81, 131 дүгээр тушаалаар хөдөлмөрийн сахилгын зөрчил гаргасан албан хаагчдад сануулах арга хэмжээ авч ажилтнуудад тушаалыг биечлэн танилцуулан ажилласан. Байгууллагын ёс зүйн зөвлөлд гомдол гаргагч болон ёс зүйн зөрчилд холбогдсон ажилтан, албан хаагчийг биечлэн оролцуулж, талуудаас тодруулах шаардлагатай асуудлаар асуулт асууж, тайлбар авч Захиргааны ерөнхий хуулийн 27 дугаар зүйлд заасан сонсох ажиллагааг хийж гүйцэтгэсэн болно.	100%	
4	Сургалт, соён гэгээрэл, урьдчилан сэргийлэх үйл ажиллагааны чиглэлээр	Нийслэлийн Засаг даргын Тамгын газар болон Хар тамхитай тэмцэх газар хамтран Мансууруулах эм, сэтгэцэд нөлөөт бодистой холбоотой гэмт хэргээс урьдчилан сэргийлэх талаар мэдлэг олгох сургалт мөн Нийтлэг үйлчилгээний газрын Хууль эрх зүй, тогтоол шийдвэрийн биелэлт хариуцсан ажилтан Ю.Хүслэнгийн зохион байгуулсан "Авлигын эсрэг хууль, тогтоомжийн хэрэгжилт, авлигын хэргээс урьдчилан сэргийлэх арга хэмжээ" сэдэвт сургалтад давхардсан тоогоор нийт 317 албан хаагчийг хамруулсан.	100%	