

ТӨРИЙН БАЙГУУЛЛАГЫН ЁС ЗҮЙН ЗӨВЛӨЛИЙН ТАЛААРХ МЭДЭЭЛЭЛ

2022.06.17

д/д	Байгууллагын нэр	Байгууллагын нийт албан хаагчийн тоо	Ёс зүйн зөвлөлтэй эсэх		Ёс зүйн зөвлөл байгуулсан шийдвэрийн огноо дугаар	Ёс зүйн зөвлөлийн гишүүдийн тоо	Ёс зүйн зөвлөлийн бүрэлдэхүүний мэдээлэл /дарга, гишүүн, нарийн бичгийн дарга/	Ёс зүйн зөвлөлийн бүрэлдэхүүний мэдээлэл				
			тийм	үгүй				Эцэг /эх/-ийн нэр, албан хаагчийн өөрийн нэр	Эрхэлж байгаа албан тушаал	Төрийн албанд ажилласан хугацаа	Утасны дугаар	и-мэйл хаяг (албаны)
1	Нийтлэг үйлчилгээний газар	276	тийм		2022.06.06 А/30	5	Дарга	Чимэддорж Шинэчимэг	Захиргаа, төлөвлөлт, санхүүгийн хэлтсийн дарга	24ж	96961231	shinechimeg.ch@nug.ub.gov.mn
							Гишүүн	Лувсандорж Мөсчихэр	Инженерийн байгууламжийн ашиглалт үйлчилгээний албаны дарга	13ж	88102806	muschikher.l@nug.ub.gov.mn
								Мөнхдалай Мөнхтулга	Ерөнхий нягтлан бодогч	9ж	80107289	munkhtulga.m@nug.ub.gov.mn
								Юмчиндорж Хүслэн	Хууль эрх зүй, тогтоол шийдвэрийн хэрэгжилт хариуцсан ажилтан	0ж 2с	98909021	khuslen.uy@nug.ub.gov.mn
							Нарийн бичиг	Нямсүрэн Булганчимэг	Хүний нөөц, дотоод ажил хариуцсан ажилтан	3ж	88040391	bulganchimeg.n@nug.ub.gov.mn

ТӨРИЙН АЛБАН ХААГЧИЙН ЁС ЗҮЙТЭЙ ХОЛБООТОЙ ИРСЭН ГОМДОЛ, ТҮҮНИЙ ШИЙДВЭРЛЭЛТИЙН БҮРТГЭЛ

2022.06.17

№	Гомдолд холбогдогчийн мэдээлэл			Гомдол, мэдээлэл гаргасан он, сар, өдөр	Гомдол, мэдээлэл хүлээн авсан үндэслэл					Гомдол, мэдээлэл гаргагч				Гомдлын агуулга	Гомдол, мэдээллийг хүлээн авсан эрх бүхий байгууллага		Гомдол, мэдээллийг шалгаад шийдвэрлэсэн байдал											
	Овог нэр	Албан тушаал	Албан хаагчийн мэдээлэл		Гомдлоор	Мэдээллээр	Хэвлэл мэдээллийн хэрэгсэл	Олон нийтийн сүлжээнд нийтлэгдсэн	Байгууллагын дотоод хяналтаар илэрсэн	Иргэн	Албан тушаалтан	Хуулийн этгээд	Төрийн байгууллага		Бусад (ТББ, олон нийтийн байгууллага)	Дээд шатны албан тушаалтан	Дотоод хяналт, шалгалтын нэгж	Дээд албан тушаалтан эхсүл дотоод хяналт, шалгалтын нэгж шийдвэрлэсэн байдал					Ёс зүйн зөвлөл шийдвэрлэсэн байдал					
			ТЗ															ТҮ	Он, сар, өдөр	Хүлээн авахаас татгалзсан үндэслэл	Харьяаллын дагуу шилжүүлсэн үндэслэл	Томилох эрх бүхий албан тушаалтанд	Ёс зүйн зөвлөлд	Хариуцлага хүлээлгэх тогтоол гаргасан бол		Хариуцлага хүлээлгэх үндэслэл тогтоогдоогүй гэх үндэслэлээр иргэнд хариу өгсөн мэдээлэл, албан бичгийн огноо, дугаар		Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хэм хэмжээг зөрчсөн үйлдэл нь сахилгын зөрчил, гэмт хэргийн шинжтэй бол холбогдох байгууллага, албан тушаалтанд шилжүүлсэн талаарх мэдээлэл, албан бичгийн огноо, дугаар
1	Пүрэвсүрэн Нямдаваа	Сантехникийн слесарь		+	2022.05.12	+					+				Ажлын хариуцлага алдсан тухай	+		2022.05.13					+		ХТХ-н 123.1	Газрын даргын 2022.05.16 Б/165 дугаар тушаалаар		
2	Даваажав Эрдэнэзул	Сантехникийн слесарь		+	2022.05.12	+					+			Ажлын хариуцлага алдсан тухай	+								+		ХТХ-н 123.1			
3	Амаржаргал Золбоо	Лифтчин		+	2022.05.12	+					+			Ажлын хариуцлага алдсан тухай	+								+		ХТХ-н 123.1			
4	Өөлд Батжаргал	Сантехникийн слесарь		+	2022.06.02	+					+			Ажлын хариуцлага алдсан тухай	+			2022.06.08					+		ХТХ-н 123.1	Газрын даргын 2022.06.09 Б/201 дүгээр тушаалаар		

ЁС ЗҮЙН ЗӨВЛӨЛИЙН ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ТАЙЛАНГИЙН ХҮСНЭГТ

2022.06.17

№	Ажлын чиглэл	Хэрэгжүүлсэн арга хэмжээ	Биелэлтийн хувь	Биелэлт дутагдалтай байсан бол түүний шалтгаан
1	Хүний нөөцийн чиглэлээр	Байгууллагын 2021-2024 онд хэрэгжүүлэх "Хүний хөгжлийн хөтөлбөр" болон 2022 оны сургалтын төлөвлөгөөнд Төрийн албан хаагчдын манлайлал, ур чадварыг дээшлүүлэх, хувь хүний харилцаа хандлагыг дээшлүүлэх, ёс зүй, хариуцлагыг өндөржүүлэх чиглэлээр зохион байгуулах ажлуудыг тусган хэрэгжилтийг ханган Нийслэлийн Хүний хөгжлийн төвөөс зохион байгуулсан "Төрийн албан хаагчийн ёс зүй", "Төрийн албан хаагчийн манлайлал", "Төрийн албан хаагчийн ёс зүй, гадаад дүр төрх" сургалтад 32 албан хаагчийг хамруулсан. Шинээр ажилд орсон 44 ажилтан, албан хаагчдад Засгийн газрын 2018 оны "Төрийн албаны сахилга хариуцлага, дэг журмыг чангатгах тухай" 258 дугаар тогтоол, 2019 оны 33 дугаар тогтоол "Төрийн захиргааны болон үйлчилгээний албан хаагчийн ёс зүйн дүрэм", газрын Ёс зүйн дүрмийг тус тус танилцуулан ажилласан.	100%	
2	Гомдол мэдээллийн, ёс зүйн зөрчлийн судалгаа, тайлан, дүн шинжилгээний чиглэлээр	Ёс зүйн зөвлөл нь тайлант хугацаанд 4 ажилтан, албан хаагчид холбогдох гомдол мэдээллийг хүлээн авч судалсны үндсэн дээр Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 123 дугаар зүйлийн 123.1 дэх заалтыг үндэслэн 4 ажилтан, албан хаагчид сахилгын зөрчил ногдуулах саналыг газрын даргад танилцуулж ажиллалаа.	100%	
3	Ёс зүйн зөрчлүүдийн шийдвэрлэлтийн үр нөлөө	Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 123 дугаар зүйлийн 123.1 дэх заалтыг үндэслэн Газрын даргын 2022 оны Б/165, 201 дүгээр тушаалаар хөдөлмөрийн сахилгын зөрчил гаргасан албан хаагчдад сануулах арга хэмжээ авч ажилтнуудад тушаалыг биечлэн танилцуулан ажилласан. Байгууллагын ёс зүйн зөвлөлд гомдол гаргагч болон ёс зүйн зөрчилд холбогдсон ажилтан, албан хаагчийг биечлэн оролцуулж, талуудаас тодруулах шаардлагатай асуудлаар асуулт асууж, тайлбар авч Захиргааны ерөнхий хуулийн 27 дугаар зүйлд заасан сонсох ажиллагааг хийж ажилласан болно.	100%	
4	Сургалт, соён гэгээрэл, урьдчилан сэргийлэх үйл ажиллагааны чиглэлээр	Төрийн албан хаагчдын манлайлал, ур чадварыг дээшлүүлэх, харилцаа хандлагыг сайжруулах, ёс зүй, хариуцлагыг өндөржүүлэх, хувь хүний харилцаа хандлагыг дээшлүүлэх чиглэлээр Нийслэлийн Хүний хөгжлийн төвөөс зохион байгуулсан "Төрийн албан хаагчийн ёс зүй", "Төрийн албан хаагчийн манлайлал", "Төрийн албан хаагчийн ёс зүй, гадаад дүр төрх" сургалтад 32 албан хаагчийг хамруулсан.	100%	