НИЙСЛЭЛИЙН ХЭМЖЭЭНД АВЛИГАТАЙ ТЭМЦЭХ ҮНДЭСНИЙ ХӨТӨЛБӨРИЙГ ХЭРЭГЖҮҮЛЭХ
2018 ОНЫ ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ТӨЛӨВЛӨГӨӨНИЙ ХАГАС ЖИЛИЙН БИЕЛЭЛТ

№	Үйл ажиллагаа	Бүтээгдэхүүн	Шалгуур үзүүлэлт	Хэрэгжилтийн биелэлт	Хэрэгжилт-ийн хувь
Авлигатай тэмцэх үндэсний хөтөлбөрийн 1 дүгээр зорилтын хүрээнд: Шударга, хариуцлагатай, ил тод нийтийн албыг бэхжүүлэх замаар авлигын эрсдэлээс урьдчилан сэргийлэх, төрийн жинхэнэ албан хаагчийн сонгон шалгаруулалт болон томилгоонд улс төрийн нөлөөллөөс ангид, мэдлэг, боловсролд суурилсан мерит зарчмыг хэрэгжүүлэх зорилтын хүрээнд:					
1	Төрийн албаны төв байгууллагын дүгнэлт, хувийн ашиг сонирхлын урьдчилсан мэдүүлгийг хянасан байдлыг үндэслэн албан тушаалд томилох тухай хуулийн хэрэгжилтийг хангах, хариуцлагыг дээшлүүлэх.	Төрийн албаны төв зөвлөл болон салбар зөвлөлийн дүгнэлт, ХАСУМ-ийг холбогдох байгууллагаар хянуулсны дараа албан тушаалд томилох.	Төрийн жинхэнэ албан тушаалд томилох үйл ажиллагаа хуулийн хүрээнд зохион байгуулах.	Тайлангийн хугацаанд хуулийн хүрээнд ХАСУМ-ийг холбогдох байгууллагад явуулж хянуулсны дараа томилон ажиллуулж байна.	100%
2	Нийтийн албанд томилогдох албан тушаалтны ёс зүй, мэдлэг боловсрол, туршлага, ур чадварын шалгуурыг олон улсын жишигт нийцүүлэн шинэчлэх, албан тушаалтныг мэдлэг, боловсролд суурилсан, мерит зарчмыг баримтлан томилон, дэвшүүлэх.	Албан тушаалтанд тавигдах ёс зүй, мэдлэг боловсрол, туршлага ур чадварын шаардлагыг үндэслэн төрийн албанд томилох, дэвшүүлэх.	Ажлын байрны тодорхойлолтонд заасан шалгуур, ур чадварыг үндэслэн, төрийн албанд томилох, дэвшүүлэх тогтолцоо бүрдүүлэх.	www.khangardi.mn сайт болон дүүргийн хөдөлмөр, халамж үйлчилгээний хэлтэст ажлын байрны сул орон тооны захиалгыг өгч нийтэд мэдээлж байна. Мэдээллийн самбарт хүний нөөцийн талаарх мэдээллийг гаргаж ил тод байдлыг ханган ажиллаж байна. Ажилтан, албан хаагчдыг ажлын байранд	100%

				дэвшүүлэн ажиллуулах тогтолцоог бүрдүүлэн ажиллаж байна.	
4	Нийтийн албан тушаалтанд холбогдох авлига, ашиг сонирхол, ёс зүйтэй холбоотой гомдол мэдээллийг хүлээн авах, хянан шалгах хариуцлага хүлээлгэх арга хэлбэрийг тодорхой болгож, дотоод хяналтын тогтолцоог бүрдүүлэх.	Нийтийн албан тушаалтанд холбогдох авлига, ашиг сонирхол, ёс зүйтэй холбоотой гомдол мэдээллийг олон эх үүсвэрээр хүлээн авч хянан шийдвэрлэх, мэдээллийн нэгдсэн санг үүсгэх.	Өргөдөл гомдлыг хянах ёс зүйн хорооны үйл ажиллагаа сайжирч, ёс зүйн зөрчил гаргасан албан тушаалтнуудын зөрчлийн мэдээллийг нээлттэй болгох.	Газрын даргын 2018 оны А/09 дүгээр тушаалаар байгууллагын “Ёс зүйн дүрэм”-ийг, 2018 оны А/27 дугаар тушаалаар газрын “Хөдөлмөрийн дотоод журам” шинэчлэн баталж ажилтан, албан хаагчдын сахилга хариуцлага, дэг журмыг чангатган баримтлан ажиллаж байна. Байгууллагад ирсэн өргөдөл гомдлын явцын тэмдэглэлийг 7 хоног бүр хөтлөн, хугацаанд нь, шуурхай шийдвэрлэж, төрийн үйлчилгээг хүнд суртал, чирэгдэлгүй зохион байгуулахад анхааран ажиллаж байна.	100%

5	Нийтийн албаны сургалтын институт байгуулах, албан тушаалтныг давтан сургах боломжийг бүрдүүлэх.	Төрийн албан хаагчдад зориулсан богино хугацааны болон давтан сургалтуудыг зохион байгуулах.	Төрийн албан хаагчдын сургалтын хэрэгцээг тодорхойлж, хөтөлбөрийг боловсруулах.	АТГ, НЗДТГ-тай хамтран зохион байгуулсан нийтийн албан тушаалтанд зориулсан ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх тухай , худалдан авах үйл ажиллагаатай холбоотой сургалтанд НҮГ-ын Захиргаа, санхүүгийн хэлтсийн 18 албан хаагч хамрагдсан.	100%
		Авлигын эсрэг боловсрол олгох хөтөлбөрийг боловсруулах.		Байгууллагын албан хаагчдын сургалтын хэрэгцээг тодорхойлж сургалтын хөтөлбөрт хамруулсан.	100%
		ЭБАТ-ыг мэдээлэл арга зүйгээр хanган ажиллах, сургах, давтан сургах.		ЭБАТ нь мэдээлэл арга зүйгээр хангагдан ажиллаж байна.	100%
		Нийслэлийн нутгийн захиргааны 50 байгууллагаас хуулийн үйлчлэлд хамаарах мэдүүлэг гаргагчдын нэрсийн жагсаалтыг гаргуулан авах, хяналт тавих.		Байгууллагын мэдүүлэг гаргагчийн нэрсийн жагсаалтыг гарган хяналт тавин ажиллаж байна.	100%
		Нийслэлийн нутгийн	Мэдүүлгийг бүртгэн,	11 албан хаагчийн	

9		захиргааны байгууллагын мэдүүлэг гаргагч албан тушаалтны 2017 оны шинэчилсэн мэдүүлгийг бүртгэх, тайланг нэгтгэх.	тайланг АТГ-д хүргүүлэх.	мэдүүлгийг бүртгэн тайланг хугацаанд нэгтгэн хүргүүлсэн. / 2017 оны эцсийн байдлаар /	100%
Авлигатай тэмцэх үндэсний хөтөлбөрийн 2 дугаар зорилтын хүрээнд: Төрийн үйлчилгээний нээлттэй байдлыг хангаж, цахим үйлчилгээг хөгжүүлж чанар хүртээмжийг сайжруулах, үйлчлүүлэгчийн эрх ашгийг дээдэлж, төрийн албан хаагчийн хариуцлагыг дээшлүүлэх.					
9	Төрийн үйлчилгээг иргэдэд цахим хэлбэрээр хүргэх тогтолцоог бүрдүүлэн, цахим үйлчилгээний нэгдсэн сүлжээг бэхжүүлэх.	Нийслэлийн нутгийн захиргааны байгууллагуудаас зохион байгуулж буй худалдан авах үйл ажиллагааны 70 орчим хувийг цахим хэлбэрт шилжүүлэх.	Тендерийн үйл ажиллагааг цахимаар үзүүлдэг болгох.	Төрийн болон орон нутгийн өмчийн хөрөнгөөр бараа, ажил үйлчилгээ худалдан авах ажиллагааг холбогдох хууль тогтоомжид нийцүүлэн нээлттэй хэлбэрээр зохион байгуулан ажиллаж байна.	100%
13		Нийслэлийн нутгийн захиргааны байгууллагын үйл ажиллагаа, албан хаагчдын мэдээллийг нээлттэй байлгах, цахим хуудсыг шинэчилэн өргөжүүлэлт	Иргэдийн үнэн зөв, бодит мэдээлэл авах боломж, нөхцөл нэмэгдүүлэх.	Байгууллагын ил тод байдлыг ханган www.khangardi.mn сайтад үйл ажиллагааны мэдээ мэдээллийг байршуулан нийтэд мэдээлэн ажиллаж байна.	100%

		шинэчлэлтийг хийх.			
Авилгатай тэмцэх үндэсний хөтөлбөрийн 3 дугаар зорилтын хүрээнд: Төсөв, санхүү, аудитын үйл ажиллагааны удирдлага, хяналтыг сайжруулах, ил тод байдлыг хангах, төсвийн хөрөнгө, гадаадын зээл, тусламжийг үр ашигтай, зориулалтын дагуу зарцуулах, хариуцлагыг дээшлүүлэх.					
15	Улсын болон орон нутгийн төсөв санхүүгийн удирдлагын тогтолцоог сайжруулах, ил тод, нээлттэй, хариуцлагатай байх зарчмыг мөрдүүлэх.	Шилэн дансны тухай Монгол Улсын хуулийн хэрэгжилтийг хангах ажлыг зохион байгуулж, хяналт тавих.	Хуулийн хэрэгжилт, санхүүгийн ил тод байдал хангагдана.	Шилэн дансны мэдээллийг хуулийн хугацаанд нь гаргаж, төсвийн гүйцэтгэлийн мэдээг сар бүр байгууллагын ил тодын самбарт байршуулан ажиллаж байна.	100%

ТАНИЛЦСАН:
ДАРГЫН АЛБАН ҮҮРГИЙГ ТҮР
ОРЛОН ГҮЙЦЭТГЭГЧ Х.ЭРДЭНЭБИЛЭГ

ХЯНАСАН :
ЗСХ-ИЙН ДАРГА Ч.ШИНЭЧИМЭГ

ХӨТӨЛБӨРИЙН БИЕЛЭЛТ ГАРГАСАН:
ХҮНИЙ НӨӨЦИЙН МЕНЕЖЕР Г.ЭНХТУЯА